



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN**



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
FORMATO: Plan de Mejoramiento por Funcional
Nº: 213

DEPENDENCIA (1): Dirección de Planificación y Gestión de la Calidad

OBJETIVO: La Dirección de Planificación es responsable del macro-proceso de Planificación Institucional, que se estructura con los procesos de Diagnóstico Institucional; Direccionamiento Institucional; Implementación de Planes y Gestión de Proyectos; Control, Evaluación y Mejoras de la Planificación Institucional; y Cooperación Nacional e Internacional y Convenios.

(2) Debilidad - Hallazgo	(3) Macro proceso	(4) Proceso	(5) Origen	(6) Código Hallazgo	(7) Causas	(8) Acción de Mejoramiento	(9) Objetivo	(10) Meta	(11) Unidad de Medida	(12) Dimensión de la Meta	(13) Fecha de Inicio	(14) Fecha de Terminación	(15) Plazo en semanas	(16) Periodicidad del seguimiento	(17) Responsable ejecución	(18) Recursos	SEGUIMIENTO		
																	PERIODO DE EJECUCION		FECHA REVISIÓN:
1- Necesidad de fortalecer los vínculos institucionales con empresas privadas para lograr mayor cooperación.	Gestión de calidad	Gestión de convenios	Autoevaluación Institucional	D01DPLA	Insuficiencias de Recursos Humanos y Financieros	Gestionar mecanismos de vinculación con los sectores productivos para establecer vínculos mediante convenios interinstitucionales.	Fortalecer los vínculos institucionales con empresas privadas para lograr mayor cooperación a fin de generar fuentes alternativas de obtención de recursos.	Aprobación de mecanismos e instrumentos para fortalecer los vínculos institucionales con empresas privadas para lograr mayor cooperación.	(%)	100%	feb-16	dic-16	48	Semestral	Enc. de Gestión Organizacional	Humanos y Financieros			

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraes

Fecha: Agosto 2018

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Agosto 2018

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Agosto 2018

