



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

N°: 62

(1) Proceso/Subproceso:

(2) Cargo: **DOCENTE INVESTIGADOR**

Dependencia: Dirección de Investigación.

Nombre: **ASESORIA EN INVESTIGACIÓN.**

Código: **DINV/ASE**

(6) **Objetivo del Cargo:**

1. Recomendar áreas, líneas y proyectos de investigación.

2. Asesorar al Director/a de Investigación.

3. Coordinar con el/la Director/a de Investigación las acciones a ser tomadas para la presentación de proyectos en eventos nacionales e internacionales.

4. Revisar los borradores de los artículos científicos antes de su publicación a fin de sugerir mejoras.

5. Estudiar, revisar y proponer modificaciones en los proyectos de investigación.

6. Realizar otras funciones puntuales encomendadas por el/la Director/a relacionadas a su área de trabajo.

7. Cumplir otras disposiciones institucionales emanadas de la conducción superior y que afecten a sus actividades como funcionario público.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Depende jerárquicamente de/la Director/a de Investigación.

No tiene autoridad jerárquica.

Coordina, revisa y propone áreas y líneas de investigación, asesora proyectos a ser aprobados por la Dirección de Investigación.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Es la responsable de la revisión de las líneas de investigación y asesora para la aprobación de los proyectos de investigación.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compartir conocimientos y experiencia.

2. Tener capacidad para trabajar en equipos heterogéneos y en relaciones interinstitucionales.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Poseer publicaciones en eventos y revistas nacionales o internacionales.

Habilidades requeridas por el cargo:

1. Contar con habilidades para trabajar con actitud positiva y constructiva.

2. Demostrar apertura al cambio y habilidad para administrar situaciones.

3. Tener predisposición, dinamismo y creatividad.

4. Contar con capacidad de Liderazgo.

5. Ser discreto, amable.

Formación Académica y Capacitación:

Poseer Título de Postgrado a fin al cargo.

Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo de profesor investigador con un mínimo de dos (2) años.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: **Noviembre/2017**



Revisado por: Lic. Luz Marilida Bertoni de Villalba



Fecha: **Noviembre/2017**

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: **Noviembre/2017**