



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP -

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN



COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL
ESTÁNDAR: INDICADORES
FORMATO: Tablero de Indicadores de Desempeño
Nº.: 100

(1) Cargo: Director/a de Planificación			(3) Nivel de Autoridad					
			Estratégico <input type="checkbox"/>					
(2) Código del Cargo			Administrativo <input type="checkbox"/> x					
			Operativo <input type="checkbox"/>					
(4) Factores Clave de Desempeño	(5) Denominación	(6) Fórmula	(7) Descripción	(8) Línea de Base	(9) Meta	(10) Rango de Tolerancia	(11) Periodicidad	(11) Responsable
1. Asistir a las demás Direcciones en el establecimiento de los objetivos y planes. 2. Coordinar reuniones técnicas de Directores para la elaboración de los planes de acción. 3. Consolidar los planes de cada Dirección. 4. Dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de los planes y proporcionar informes de ello al/la Decano/a. 5. Asistir al Decanato en el estudio de las estrategias a mediano y largo plazo de la Institución. 6. Analizar con los encargados de secciones los objetivos y avances de los planes de trabajos de sus respectivas áreas. 7. Supervisar el desempeño del/la funcionario/a su cargo y proponer las sanciones, reconocimientos o promociones correspondientes.	Medición del nivel de desempeño	(Puntaje obtenido/puntaje total) * 100	Mide el nivel de desempeño en porcentaje.	Resultado de desempeño del periodo t ₁	Mantener un nivel de desempeño por encima del 80%	90%	Anual	Decano/a - Director/a

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez	Fecha: Diciembre/2017
Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni	Fecha: Diciembre/2017
Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara	Fecha: Diciembre/2017

