



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DEI CONTROL  
ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO: Valoración Encuesta Estándar de Control  
Nº: 14

(1) DEPENDENCIA: Dirección de Extensión									
(2) N° de Pregunta	(3) % de Participación	(4) Resultados de Valoración							(5) Puntaje
		0	1	2	3	4	5	Total	
1	Frecuencia	0	0	0	1	2	1	4	4
	%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	100%	
	Parcial								
2	Frecuencia	0	0	0	1	2	1	4	4
	%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	100%	
	Parcial								
3	Frecuencia	0	0	0	1	2	1	4	4
	%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	100%	
	Parcial								
4	Frecuencia	0	0	0	0	3	1	4	4,25
	%	0%	0%	0%	0%	75%	25%	100%	
	Parcial								
5	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
6	Frecuencia	0	0	0	0	2	2	4	4,5
	%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	
	Parcial								
7	Frecuencia	0	0	0	1	0	3	4	4,5
	%	0%	0%	0%	25%	0%	75%	100%	
	Parcial								
8	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
9	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
10	Frecuencia	1	0	0	1	0	2	4	3,25
	%	25%	0%	0%	25%	0%	50%	100%	
	Parcial								
11	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
12	Frecuencia	0	0	0	0	2	2	4	4,5
	%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	
	Parcial								
13	Frecuencia	0	0	0	0	2	2	4	4,5
	%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	
	Parcial								
14	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
15	Frecuencia	0	0	0	0	1	3	4	4,75
	%	0%	0%	0%	0%	25%	75%	100%	
	Parcial								
(6) Valoración General del Área Organizacional									4,4
(7) Interpretación									ADECUADO

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Abril 2015

Revisado por: Lic. Aldo Joel Villalba Osorio

Fecha: Abril 2015

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Abril 2015





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL**  
**ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia**  
**Nº: 15**

<b>(1) DEPENDENCIA:</b> Dirección de Extensión.	
<b>(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) :</b>	<b>4,4</b>
<b>(3) INTERPRETACIÓN:</b>	<b>ADECUADO</b>
<b>(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control</b>	

En base a la de Encuesta Percepción del Estándar de Control "**DESARROLLO DE TALENTO HUMANO**", la interpretación de los criterios definidos en el Formato 13 "Encuesta de Percepción del Estándar de Control Desarrollo de Talento Humano", la dependencia obtuvo una calificación global de **4,4** con rango de interpretación "**ADECUADO**".

Dicho resultado demuestra un alto grado de percepción y evidencia que los encuestados tienen conocimientos de la aplicación de los criterios definidos al interior de la Institución en su accionar cotidiano.

<b>(5) Acciones de Diseño e Implementación</b>	<b>(6) Acciones de Ajuste a la Implementación</b>
<p>1. Adoptar y socializar un Plan Institucional de Incentivos Pecuniarios y no Pecuniarios.</p> <p>2. Fortalecer los mecanismos de socialización y difusión de las prácticas de Gestión del Talento Humano.</p>	<p>El Comité de Control Interno y el Equipo MECIP deberán definir actividades de seguimiento, monitoreo y de ajustes según las necesidades que surgen en el proceso de implementación del MECIP.</p>

<b>Elaborado por:</b> Econ. Antonio Ismael Moraez		<b>Fecha:</b> Abril 2015
<b>Revisado por:</b> Lic. Aldo Joel Villalba Osorio		<b>Fecha:</b> Abril 2015
<b>Aprobado por:</b> Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara		<b>Fecha:</b> Abril 2015

