



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL  
FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:

(2) Cargo: **DOCENTE INVESTIGADOR.**

Dependencia: Dirección de Investigación.

Nombre: COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN.

Código: DINV/CINV

Código:

Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo X

(5) Operativo

(6) Objetivo del Cargo:

1. Coordinar con los profesores y técnicos investigadores los proyectos de investigación a ser desarrollados.
2. Proponer proyectos ajustados a las líneas de investigación a ser desarrolladas.
3. Supervisar el cumplimiento de los objetivos trazados en los proyectos de investigación.
4. Coordinar con los profesores investigadores los llamados, entrevistas, evaluaciones, proposiciones de alumnos pasantes.
5. Asistir a las reuniones mensuales con el/la Director/a de Investigación con el propósito de analizar los avances de los proyectos y planificar, organizar, evaluar llamados a publicaciones nacionales e internacionales.
6. Realizar otras funciones puntuales encomendadas por el/la Director/a relacionadas a su área de trabajo.
7. Cumplir otras disposiciones institucionales emanadas de la conducción superior y que afecten a sus actividades como funcionario público.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

- Depende jerárquicamente del/la Director/a de Investigación.
- Tiene autoridad sobre el Profesor Investigador, Técnico Investigador, Pasante
- Coordina sus actividades con el/la Director/a de Investigación, Profesores Investigadores, Técnicos Investigadores, Pasantes Investigadores.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Organizar y coordinar con los profesores investigadores, técnicos y pasantes de su área científica, los trabajos y proyectos trazados.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Tener sensibilidad y adaptabilidad cultural, de género, religión, etnia, nacionalidad y edad.
2. Compartir conocimientos y experiencia.
3. Poser excelente nivel de comunicación oral y escrita, con habilidades para elaborar múltiples y variados informes, así como documentos publicables.
4. Tener capacidad para trabajar en equipos heterogéneos y en relaciones interinstitucionales.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

**Conocimientos:**

Tener conocimiento adecuado de ofimática (Word, Excel, PowerPoint).

**Habilidades requeridas por el cargo:**

1. Contar con habilidades para trabajar con actitud positiva y constructiva.
2. Demostrar apertura al cambio y habilidad para administrar situaciones
3. Tener predisposición, dinamismo y creatividad.
4. Contar con capacidad de Liderazgo.
5. Demostrar habilidad de trabajo bajo presión.
6. Ser discreto, amable.

**Formación Académica y Capacitación:**

Poser Título de Postgrado afín al cargo.

**Experiencia Profesional:**

Haber ocupado cargo de profesor investigador con un mínimo de dos (2) años.

**Elaborado por:** Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Noviembre/2017

**Revisado por:** Lic. Luz Marilda Bertoni de Villalba

Fecha: Noviembre/2017

**Aprobado por:** Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Noviembre/2017

