



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:		Código:
(2) Cargo: SUB RESPONSABLE DEL MECIP Y ENCARGADO DE CONTROL Y EVALUACION DE Dependencia: Dirección de Planificación y Gestión de la Calidad.		Nivel de Autoridad
Nombre: SUB RESPONSABLE DEL MECIP Y ENCARGADO DE CONTROL Y EVALUACION DE PLANES.		(3) Estratégico (4) Administrativo X (5) Operativo
Código: DPLA/ECEP		

(6) Objetivo del Cargo:

- Organizar las actividades de su dependencia de manera coordinada con el/la Directora.
- Establecer procedimientos y prácticas a seguir de manera consistente en la realización de los controles y evaluaciones de los planes.
- Ejecutar controles periódicos para la revisión integral de los planes a objeto de salvaguardar el cumplimiento de los objetivos.
- Efectuar análisis de evaluación de fortalezas y debilidades de los planes en forma general, y las acciones de mejoramiento a proponer que harán parte del Plan de Mejoramiento Institucional.
- Consolidar los resultados de evaluación de los planes e informar para delinear acciones de seguimientos.
- Elaborar notas, memos e informes según se requiera.
- Mantener de manera ordenada el archivo y otras documentaciones relacionadas a su dependencia.
- Mantenerse actualizado con los procesos y Modelo Nacional y Regional de Acreditación de la Educación Superior y el Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP).
- Realizar otras funciones puntuales encomendadas por el/la Directora relacionadas a su área de trabajo.
- Cumplir otras disposiciones institucionales emanadas de la conducción superior y que afecten a sus actividades como funcionario público.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

- Depende jerárquicamente del/la Directora de Planificación y Gestión de la Calidad.
- Tiene autoridad jerárquica sobre Asistentes y Auxiliares.
- Coordina sus actividades con el/la Directora y demás funcionarios/as de la dependencia para el fiel cumplimiento de sus cometidos.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Tiene la responsabilidad de evaluar el proceso de desarrollo para determinar el grado de avances y desviaciones de los planes en el marco del cumplimiento de los objetivos.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

- Contar con capacidad de Liderazgo.
- Tener sensibilidad y adaptabilidad cultural, de género, religión, etnia, nacionalidad y edad.
- Compartir conocimientos y experiencia
- Poser excelente nivel de comunicación oral y escrita, con habilidades para elaborar múltiples y variados informes, así como documentos publicables.
- Tener capacidad para trabajar en equipos heterogéneos y en relaciones interinstitucionales.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Tener experiencia laboral general en el sector público, así como, procesador de texto, planilla electrónica y herramientas de presentación.

Habilidades requeridas por el cargo:

- Contar con habilidades para trabajar con actitud positiva y constructiva.
- Mostrar apertura al cambio y habilidad para administrar situaciones
- Tener predisposición, dinamismo y creatividad.
- Mostrar habilidad de trabajo bajo presión y en equipo.
- Tener capacidad de manejo de información confidencial.
- Ser discreto y amable.

Formación Académica y Capacitación:

Poser Título Universitario con una duración mínima de cuatro (4) años afin al cargo. mínima de 4 (cuatro) años afin al cargo.

Experiencia Profesional:

Tener experiencia laboral general en el sector público o privado.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraes



Fecha: Noviembre/2017

Revisado por: Lic. Luz Manida Bertoni de Villalba



Fecha: Noviembre/2017

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustasio Alcides Martínez Jara

Fecha: Noviembre/2017