



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE: ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS**  
**ESTÁNDAR: CONTEXTO ESTRATÉGICO DEL RIESGO**  
**FORMATO: Informe de Contexto Estratégico**  
**Nº: 65**

**INFORME DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO**

**DIAGNÓSTICO DEL CONTEXTO EXTERNO**

En base a la de Encuesta Percepción del Estándar de Control "**ANÁLISIS EXTERNO**", la interpretación de los resultados nos lleva a identificar los siguientes factores como **AMENAZAS**:

**Factores Económicos:**

- La inflación en los países vecinos.
- La devaluación del guaraní frente al Dólar.
- Las tendencias inflacionarias a nivel de América Latina.

**Factores Políticos:**

- La credibilidad en las instituciones del estado paraguayo.
- La multiplicidad de normativas que impactan directamente a los objetivos de la Institución a mediano y largo plazo.
- Las modificaciones legales que limitan las fuentes de ingreso propio a la institución, así como la estructura de gastos.

**Factores Sociales:**

- La alta tasa de desempleo.
- Los altos niveles de delincuencia.

**Tecnológicos:**

- La resistencia a los cambios tecnológicos por parte de los funcionarios.

**Geográficos:**

- El bajo nivel de desarrollo económico y social de las poblaciones que rodean la Institución.

Dicho resultado demuestra un alto grado de percepción y evidencia que los encuestados tienen conocimientos de la aplicación de los criterios definidos al exterior de la Institución en su accionar cotidiano. No obstante, para llegar a un nivel más importante se debe rediseñar estrategias y acciones para delimitar los ajustes correspondientes.

**DIAGNÓSTICO DEL CONTEXTO INTERNO**

En base a la de Encuesta Percepción del formato 64 "**ANÁLISIS INTERNO**", la interpretación de los resultados nos ayuda a identificar los siguientes factores como **DEBILIDADES**:

**Capacidad Directiva:**

- La falta de una comunicación más efectiva de los directivos en cuanto a la operación de la institución.

**Capacidad del Talento Humano:**

- La insuficiencia del recurso humano para atender las excesivas cargas laborales.

**Capacidad Competitiva:**

- La falta de conocimiento oportuno y capacidad de reacción rápida a las quejas y reclamos de los usuarios de la institución.
- La falta de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los usuarios de la institución.

Dicho resultado demuestra un alto grado de percepción y evidencia que los encuestados tienen conocimientos de la aplicación de los criterios definidos al interior de la Institución en su accionar cotidiano. No obstante, para llegar a un nivel más importante se debe rediseñar estrategias y acciones para delimitar los ajustes correspondientes.

**Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez**

*[Handwritten signature]*



**Fecha: Febrero 2016**

**Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni**

*[Handwritten signature]*

**Fecha: Febrero 2016**

**Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara**

*[Handwritten signature]*



**Fecha: Febrero 2016**